

محضر

الموضوع: الطواقم الفنية والاستشارية.
التاريخ: ٦/٢/٩٢ الساعة ١٠:٠٠ - ١٢:٠٠
المكان: مجلس التعليم العالي / رام الله.

الحضور: د. سري نسيبة، غادة الشمالي، أمل عليان، عبد الفتاح ابو الشكر، عبدالله عبد الله، محمود ابو الرب، امين حداد، نايف ابو خلف، نعيم ابو الحمن، سعيد هيفاء، فاروق امين، أمين الخطيب، ابو الوليد الدجاني، الحاج عبد ابو ديب، عاطف علاونة، أحمد الصياد، حمدان طه، غسان فرمند، منذر الشريف، محمد العاروري.

سري: الترحيب بالمنسقين الجدد.
اعادة التركيز على بعض الاساسيات في العمل.

تحديد السقف الزمني.
طلب التقارير من الطواقم وعرض لما انجزه كل طاقم والمشاكل التي واجهوها.

امين الخطيب: نحن بحاجة لمعلومات عن مكاتب الشؤون الاجتماعية في زمان الاردن وعن المالية في الضفة الغربية والقدس ومؤسسة التأمين بشكل غير مباشر.
- النساء تشكل ٨٠٪ من الاعمال التطوعية في الضفة والقطاع.
- دائرة رعاية الاحداث في يد شرطة اسرائيل.
- تتضمن نشاطات الجمعيات القطاع التعليمي والصحي والتأهيل والانتاج. والمفروض الاستمرار بهذا العمل.
- يجب ان يكون من تخصص الدائرة الاشراف على الاندية الرياضية ودور الحضانة وكذلك الاشراف على التعاون مع الاجانب.

ابو الوليد: المطلوب اعداد قانون للسياحة وللجنة مختصرة لدراسة السياحة في الدول المجاورة.
- المباشرة باعداد نواة لجهاز سياحي رسمي.
- اخضاع الطواقم للتدريب وجهاز المتابعة.
- بناء جسور مع الجماعة ذوي العلاقة الرسمية.

الحاج عبد: لم يعقد الطاقم اجتماعات بعد لان التكليف اتى متاخر.

عاطف: اقتراحات لتنظيم دوائر الضريبة المباشرة وغير المباشرة، تقديم تصور حول المرحلة الانتقالية، اقامة دوائر ضريبية مباشرة وغير مباشرة في ظل سياراتي وسائل مختلفة ستطرح علينا او على الوفد ليس الان وانما بعد عدة اشهر. وضعنا خمس احتمالات تخص الضريبة وهي:
- ابقاء الوضع الحالي كما هو، اي وضع السلطة التنفيذية والتشريعية في يد الاحتلال.
- ادارة مشتركة بين الفلسطينيين والاسرائيليين.
- سلطة تنفيذية فقط للفلسطينيين اما السلطة التشريعية في بيد الاسرائيليين. الاسرائيليون يسنون القوانين وعلى الفلسطينيين مسؤولية جباية الضرائب من المواطنين.
- سلطة كاملة لدوائر الضرائب المباشرة مثل ضريبة الدخل فهي تمثل المواطنين الفلسطينيين مباشرة، سلطة منقوصة تبقى بيد الاسرائيليين للضرائب غير المباشرة والضريبة المضافة وغيرها وهي تؤثر على قدرة الاقتصاد الاسرائيلي.

وضع الدوائر الضريبية في المرحلة النهائية:

- ابقاء الوضع كما هو.
- وجود حكم ذاتي في منطقة واستقلال المنطقة الأخرى.
- كونفدرالية مع الأردن.
- كونفدرالية مع إسرائيل.
- دولة مستقلة أو كيان مستقل.

في ظل هذه الاحتمالات سندرس الاحتياجات البشرية، التشريعية، والمالية وتحديد العلاقة التي تربط دوائر الضريبة بالدوائر الأخرى.
حتى تتم الدراسة نحن بحاجة إلىاليات تنفيذ وهي أولاً المرحلة التحضيرية: اي تحضير الاوراق والمستندات والقوانين الضرورية للدراسة وهذا يحتاج على الأقل شهرين.

- استكمال الطاقم: اضافة متخصصين والاتفاق مع رؤساء الطواقم لاضافة مستشارين لاستشارات في حين بروز مشكلة.

- البدء بتنظيم لقاءات عامة جماهيرية بواسطة الجمعيات والجامعات اقتربنا عقد ثمن لقاءات على اعتبار انه كل ما سرنا خطوة ندعى بعض الناس لمناقشة الموضوع دون ان يعرفوا لماذا.

- اعداد مسودة لمدة شهر.

- مناقشتها مع بعض المتخصصين المحليين والدوليين.

- اعداد المسودة نهائيا.

ويلزمنا القيام بهذا العمل ستة اشهر اعتبارا من وقت الموافقة عليها الا اننا بدأنا العمل لعملية التحضير.

هذا الكلام يحتاج الى موازنة: تكاليف طباعة ومواصلات وكتب واقتربنا ارسال اثنين على الأقل للتدريب في الأردن لمدة أسبوع : شخص في ضريبة الدخل والآخر في الضرائب غير المباشرة والجمارك من اجل دراسة الوضع الهيكلي لهذه الدوائر. واما مثلاً ثلاثة احتمالات: دراسة الوضع في الأردن، في إسرائيل، وفي احدى الدول الأوروبية الصغيرة مثل دول البنلوكس او الكنونات مثل سويسرا.

- هذه الموازنة تقريراً ١١ الف دولار.

١٥ - التوصيات التدريبية: توصيات سريعة تنتصب الان واخرى تأتي نتيجة للدراسة وطرحنا ارسال شخص للتدريب في ادارة الشؤون الضريبية.

سري: نظرت بشكل سريع على مقدمه د. عاطف ووجدت انه يتلائم مع البنود الاساسية لهذا الاجتماع وهو التفكير في وضع برنامج لكيفية الاجابة على التساؤلات الثلاثة، ما هو البرنامج الزمني، ما هي متطلبات التدريب، الموازنة. جيد ان نسمع ما عمله كل واحد وان نعرف المشاكل لكي نستطيع انتاج شيء سويا.

احمد: بالنسبة لطاقم المستشارين القانونيين اعتبرضتنا بعض المشاكل الخاصة، خاصة وانه طاقم متميز عن باقي الطواقم الفنية بسبب المهام الملقاة على عاتقه. عدا عن انه طاقم مساعد ويجب عليه الاطلاع على الاوراق التي تقدم للويفد سواء قبل او بعد التقديم للمفاوضات واعطاء الاراء القانونية حولها، يجب ايضا الاطلاع على نتاج كل لجنة للتدقيق هذه الاوراق من ناحية قانونية واعطاء وجهة النظر القانونية فيها، الى الان لم نوفق في تشكيل تصور عام وواضح للجنة القانونية وليس هناك ما نقدمه الان.

حصل اجتماعين للمستشارين ولكننا حتى الان لم نخرج باي تصور.

سري: المشكلة الأساسية التي اعترضتكم ان المستشارين القانونيين لا تلائمهم طبيعة الرسالة التي ارسلت لبقية الطواقم الفنية، لأن عملهم يتعلق في جميع الطواقم وليس من المفروض أن يضعوا تصور عن المستقبل لهذا اعيد ترتيب الرسالة لهم والتفكير في المستلزمات والتوجه لهم بهذا الشكل. اذكر هذا لانه مثال جيد للطريقة التي يمكن ان تسير فيها الامور وهي اثنا يمكن ان نخطئ في ارشادات معينة وبالتالي الطريقة الوحيدة للسير هي ان تشيروا لنا ما هي الاخطاء وبواسطة الطواقم تسير بالشكل الصحيح.

الاخت أمل لها ما تقوله عن التدريب.

أمل: أفضل البقاء للأخر بعد سماع بقية الاخوة.

محمود: اود الحديث ان الناحية القانونية لأن دور اللجنة القانونية عليها دور قوي ليس فقط لأنها تدرس القرارات التي لا نعرفها فهي عليها ان تعطي كل الجواب القانونية للوفد. حتى الان الوفد المفاوض يفتقر الى متخصصين قانونيين قادرين على اعطاء الاراء القانونية.

أحمد: عمل لجنة المستشارين القانونيين سيكون على صعيدين الاول له علاقة مع الوفد والآخر له علاقة مع الطواقم. وعليه كلامك صحيح فمن ناحية العلاقة مع الوفد هذه كانت نقطة خلاف مع المسؤولين حول عدم تقديم اية ورقة من قبل الوفد الا بعد الاطلاع عليها.

سري: بالنظر الى الهيكلية فان طاقم المستشارين القانونيين هو جزء من الطواقم المساعدة. وطاقم العدلية هو من الطواقم الفنية فينطبق على طاقم العدلية نفس الاسئلة التي طرحت على الطواقم الآخر ولكن هذا لا ينطبق على المستشارين. بالنسبة للمستشارين عملوا اجتماعات وبعثنا رسالة لكي نحدد بالضبط الاشياء المطلوبة.

حمدان: تصور اولي عبارة عن عدة مراحل عن الاثار يشمل خطة العمل المقترحة، تعریف اولي بالمهام التي انيطت بطاقم الاثار، ثم تصور اولي لكيفية انجاز المهام التي انيطت بطاقم الاثار. وتهدف خطة العمل المقترحة الى تزويد الوفد الفلسطيني المفاوض بالمعلومات الفنية الضرورية من اجل تمثيل قضية الاثار في المفاوضات الجارية ووضع تصور للمرحلة المقبلة ضمن عناصر التطور نحو السيادة الكاملة.

- عضوية الطاقم: ربما نحتاج الى اضافة اخرين.
- استراتيجية العمل: او لا تشمل المعلومات الاولية التي يجب ان تكون تحت تصرف الوفد المفاوض وصياغة تصورات سريعة ومبكرة حول بعض القضايا مثل تطبيق اتفاقيات جنيف.

ثانيا: المعلومات البحثية وهي لكي نتمكن مثلا من المطالبة بالممتلكات الحضارية المنقولة او المصادرية من الاراضي المحتلة.

- واقع جهاز الاثار الاردني: وضع دائرة الاثار قبل احتلال ٦٧.
- واقع جهاز دائرة الاثار التابع للادارة المدنية.
- هيكليّة دائرة الاثار المقترحة في المرحلة الانتقالية: ويشمل متطلبات اولية لدائرة اثار فلسطينية.
- متطلبات تطوير الكادر البشري لدائرة الاثار.
- الاثار والقانون.
- الممتلكات الحضارية.
- المتاحف.

- القدس و أهميتها الاثرية.
- غزة: تعامل مع كافة ما سبق لكن بشكل استثنائي نظراً للخلفية المختلفة عن الضفة.
- الخطة الزمنية: ثلاثة شهور كحد ادنى و سنته كحد اقصى.
- الميزانية، شراء وثائق، تصوير، مواصلات، بدل تكليف.

سري: نريد معرفة المشاكل واريد ان يسمع كل شخص عن المجال الذي يعمل فيه الشخص الآخر لكي نتعلم.

- غسان: بعض المشاكل التي واجهتنا.
- ما هو مطلوب من لجنة العدليه، بعض المهام في وزارة العدليه في الاردن تختلف عن المهام عند ضابط العدليه في بيت ايل. في الاردن الوزارة لها دور اشراف ورقابة ودور التوصيات في التشريع لمجمل الدوائر، نريد تحديد واضح دور العدليه.
 - الهيكل الاداري، القضاة، المحاكم، اعوان القضاة، وايضا المحامين العاملين والمضربين ونقابة المحامين في قطاع غزة. والسؤال تحديد الدور الفعلي لجهاز العدليه. يجب وضع تشريعات لكل الدوائر الموجزة والتي يجب ان يكون مصدرها دولة ذات سيادة.
 - دور رؤساء نقابات المحامين هنا وفي غزة .
 - طبيعة العلاقة بين لجنة العدليه والمستشارين القانونيين، لماذا هم لجنة عليا ونحن دورنا محدد؟!
 - الجدول الزمني وضعت خطوط عريضة لعملنا في حالة حددنا التكلم عن الوضع الحالي فقط كهيكل اداري وليس وضع تشريعات لأن هذا يأخذ وقت ونحتاج الى خبراء.
 - بدأت بالسؤال الاول ووضعت تصور تاريخي وارتکز على المبادئ الاساسية للتنظيم القضائي الكامل في الفترة الانتقالية او المستقبلية.
 - بالنسبة للدولة سيكون مصدر القضاء فيه دستور معين.
 - مهم معرفة العملة المتداولة قانوناً بالنسبة للرسوم.
 - العلاقة بين هذه اللجنة والجانب الآخر.
 - بالنسبة لتشكيل درجات المحاكم هناك نظامين موجود في القطاع وهو اشبه بالنظام الانجليزي وفي الضفة الغربية هناك نظام اخر، اضافة الى الغاء السلطات محكمة كانت في القدس وكذلك الغاء محكمة التمييز.
 - نحتاج الى تدريب خبراء خطوط او بصمات او كما في الشرطة تشريح جنائي ومختبرات.

منذر: اعترضت على بعض الموجدين في اللجنة الصحية لانه لن تكون لهم مساهمة فعالة ولكن قيل لي انه يجب ان يبقوا علينا العمل معهم.

- ستتم دراسة الوضع الصحي في الجهاز الحكومي وغير الحكومي، في القطاع الخاص، وكذلك في قطاع الوكالة.
- نحتاج الى ابحاث ووثائق كثيرة وكذلك الى وقت اكثـر من الاخرين للإعداد لجهاز الصحة.
- عدد اعضاء الطاقم من غزة غير كاف ويجب اضافة اثنين اخرين وكذلك ذوي اختصاصات اخرى مثل الصيدلة والختيرات.
- نحن بحاجة لمصادر معلومات يمكن الحصول عليها من المسؤولين في القطاع الحكومي او الخاص وغيره.
- نحتاج الى متفرجين وميزانية للطاقم لتکلیف طبيب متفرغ وسكرتيرة في الصفة وكذلك في غزة.

عبدالفتاح: واجهت صعوبة في جمع الطاقم في وقت واحد ولكن التقيت مع افراد والبلغتهم بعمل الطاقم.

- نريد اجتماع للطاقم بحضور سري.

عبدالله: واجهنا مشاكل في الاجتماع الاول.

- وجدنا ضرورة للاستعانة بخبراء اضافيين حيث ان عدتنا غير كاف. ركزنا على الية العمل في الفترة الحالية وعليها دراسة البنية الهيكلية والادارية وطبعية الموظفين في الادارة المدنية. معرفة الوضع الفني الموجود في هذه الدوائر: الطواقم العاملة ووضعها القانوني وعلاقتها مع الدوائر الأخرى مثل دائرة حارس املاك الغائبين، المالية، دائرة اراضي اسرائيل. التنسيق بيننا وبين الدوائر الأخرى.

تم توزيع المهام على اساس جغرافي وتم تحديد مدة زمنية وهي شهر او اثنين للدراسة الاولية ولا نلتزم في الموعد تماما لأنها تعتمد على دوائر حساسة يصعب تسريب المعلومات منها. يجب وجود طاقم تخطيط يربط عمل كل هذه الطواقم حتى يصب التصور في بوتقة واحدة.

محمود: لم نجتمع حتى الان ولن نجتمع اذا بقي الطاقم الموجود كما هو لأن بعضهم متحفظ، وآخرين لم يتذاجروا. المطلوب إعادة ترتيب الطاقم على اسس اختصاص وليس على اسس وجاهة.

- التخطيط الاقتصادي يرتكز على التنسيق مع كل الطواقم الاقتصادية ولا يمكن عمل شيء قبل ان يعمل الاخوان الآخرون اي بعد ان تنجز الطواقم اعمالها يجب ان نجلس سويا او العكس. يجب ان تجلس الطواقم الاقتصادية مع بعضها لوضع تصور مشترك لما يجب عمله في المستقبل.

- لم تذكر اللجان الأخرى انهم يفكرون في تخطيط الدائرة التابعين لها. حتى الجامعات ليس فيها تخطيطا الا ما ندر. اي ان التخطيط سيكون حديث كلية ويجب ان تكون وزارة تخطيط. ويجب تخطيط كل الأقسام.

- بخصوص التدريب: نحن بحاجة الى دراسة التجارب الأخرى وخاصة التجربة اليابانية لأن وضعنا يشبه اليابان من حيث فقر للموارد الأولية ولكن توجد الطاقة البشرية والكفاءة العلمية.

عاطف: اقترح ان تكون لجنة التخطيط من روؤساء طواقم الاقتصاد.

أمين حداد: المالية والبنوك.

المشكلة الأساسية عدم اجتماع اعضاء الطاقم بسبب المرض او السفر او الاعتذار.

قطاع التأمين بمجمله محكوم من قبل ضابط التأمين في الادارة المدنية حاليا. كل انواع التأمين الأخرى ما عدا تأمين المركبات هي حكر لشركة أساسية وهي تحدد طبيعة القانون الذي تستعمله، وفي حالة خلاف يرجع لقانون التأمين الاردني وليس هناك هيكليّة نظامية تنفيذية لتحديد النشاطات.

- قطاع المالية العامة يشمل قطاع الاساسيات. قطاع الإيرادات وقطاع المصروفات وكذلك قطاع البنك المركزي.

- بحاجة لطاقم اقتصادي ليخطط هيكليّة اقتصادية للفترة الانتقالية.

- يجب ان تكون اللجنة الأساسية مكونة من كل العاملين في القطاعات الاقتصادية لتحديد برنامج اقتصادي والذي يحدد طبيعة دور الحكومة والاستثمارات والمشاكل الموجودة.

- البنوك: البنك الوحيد في الضفة الغربية هو بنك القاهرة عمان وسياسته عربية وليس فلسطينية وقانونيا محكم بالإجراءات الاردنية: هذا القطاع بحاجة الى بناء كامل وشامل.

- بحاجة لتدريب: التأمين، البنوك، والبنك المركزي.

نايف: عمل الطاقم محمد ريثما يتم تحديد الطاقم.

نعم: عقد اربع اجتماعات مع ١٥ شخص.
- طلبت اعادة النظر في اعضاء الطاقم والموجودين فيه ولكن ابلغت بان هذا امر حاصل. في الاجتماعين الاخرين حصلت مشادات ساخنة ما بين الاعضاء.
- النقاش كان حول: عن ماذَا نتكلّم : عن تقديم سيناريوهات للوفد المفاوض الان حتى يستطيع اتمام عمله او الحديث عن مرحلة انتقالية تتحكم فيها النتائج السياسية لهذه المفاوضات.
- المسار الفلسطيني يقوم على اساس نقل السلطة من الاسرائيليين الى الفلسطينيين قريب الى السيادة الكاملة. أما المسار الاسرائيلي فيقوم على اساس تجزئة الموضع وهو امر خطير جداً. ويمكن ان يكون مسار مشترك، ولكن الحديث يدور الان عن التصور للمرحلة الانتقالية ماذَا اريد ان افعل.

اقتراح: او لا يجب ان تقوم على اعطاء اجابات للوفد المفاوض على بعض النقاط الرئيسية جداً. ما هي الامور التي تريدها بالضبط.

ثانياً: ان نجهز اي طاقم وهي مرحلة نقاشات وتصورات للمرحلة الانتقالية.
المرحلة الانتقالية اريد تاسيس دائرة تربية، توحيد مناهج بين الضفة وغزة، كيفية التعامل مع التربية في القدس العربية، نظام التعليم المختلف بين مصر وبين الاردن. نقل السلطة لا يعني نقل النظام الاردني او المصري لأن الزمن تجاوزهم وانما يجب ان يكون لي احقيـة التطوير والتغيير. وبالتالي انا بحاجة الى فترة لا تقل عن خمسة سنوات للتخطيط وتـوحـيـدـ المناهج.
- ما زلنا في مرحلة نقاش الخطة ذاتها وهي ماذَا نـريـدـ انـ نـفـعـلـ. لتحسين العمل الجماعي لكل الطواقم الموجودة هنا ان نحدد ما نريده بالضبط. رسالة التكليف غير واضحة المعالم.

اقتراح: تقديم للوفد المفاوض شكل معين يقوم على اساس هيكلـيـ.
تنـقـوـقـ علىـ المرـحـلـةـ الـاـنـتـقـالـيـةـ وـتـحـديـدـ طـبـيـعـتـهاـ يـرـجـعـ لـلـقـرـارـ السـاسـيـ.

سعـيدـ: اـتـصـلـتـ معـ اـعـضـاءـ الطـاقـمـ بـعـضـهـمـ مـتـرـدـدـيـنـ وـحتـىـ الـاـنـ لـمـ اـتـلـقـىـ جـوابـ.
تـوـصـلـنـاـ لـخـطـةـ عـلـىـ طـاقـمـ وـحدـدـنـاـ هـدـفـ لـلـعـلـمـ وـهـوـ مـسـتـمـدـ مـنـ رـسـالـةـ التـكـلـيفـ وـهـوـ تـقـدـيمـ تصـورـاتـ وـاقـتـراـحـاتـ عـمـلـيـةـ لـاـيـجـادـ دـائـرـةـ الصـنـاعـةـ وـالـتـجـارـةـ خـلـالـ فـتـرـةـ الـاـنـتـقـالـيـةـ وـخـلـالـ فـتـرـةـ الـاـسـتـقـلـالـ الـوطـنـيـ.
لـتـحـقـيقـ الـهـدـفـ يـلـزـمـنـاـ درـاسـةـ قـسـمـنـاـهـاـ إـلـىـ ثـلـاثـةـ أـقـسـامـ.ـ الـجـزـءـ الـأـوـلـ:ـ يـتـنـاـوـلـ الـوـضـعـ الـحـالـيـ لـلـصـنـاعـةـ وـالـتـجـارـةـ مـنـذـ ٩٢ـ إـلـىـ ٦٧ـ وـوـضـعـنـاـ اـمـ النـقـاطـ التـيـ يـتـمـثـلـ فـيـهاـ الـوـضـعـ الـحـالـيـ التـعـرـفـ عـلـىـ وضعـ الـدـائـرـةـ وـاـخـتـصـاصـهـاـ خـلـالـ هـذـهـ المـدـةـ.ـ وـالـبـنـيـةـ الـهـيـكـلـيـةـ لـدـائـرـةـ الصـنـاعـةـ وـالـتـجـارـةـ الـحـالـيـةـ ،ـ مـهـامـ وـصـلـاحـيـاتـ هـذـهـ الدـائـرـةـ.ـ وـمـيـزـانـيـةـ الدـائـرـةـ وـالـاوـامـرـ الـعـسـكـرـيـةـ،ـ تـقـيـيمـ اـعـمـالـ هـذـهـ الدـائـرـةـ.

ثـانـيـاـ:ـ تـقـدـيمـ اـقـتـراـحـاتـ عـمـلـيـةـ لـاقـامـةـ دـائـرـةـ الصـنـاعـةـ وـالـتـجـارـةـ الـفـلـسـطـيـنـيـةـ خـلـالـ فـتـرـةـ الـاـنـتـقـالـيـةـ
لـتـكـونـ بـمـثـابـةـ نـوـاـةـ لـوـزـارـةـ الصـنـاعـةـ وـالـتـجـارـةـ.ـ وـالـتـرـكـيزـ هـنـاـ عـلـىـ تـحـديـدـ صـلـاحـيـاتـ وـمـهـامـ الدـائـرـةـ
الـمـقـتـرـحةـ.ـ اـخـذـنـاـ بـعـيـنـ الـاعـتـبارـ عـدـةـ بـدـائـلـ مـنـهـاـ:ـ دـائـرـةـ فـلـسـطـيـنـيـةـ بـكـامـلـ صـلـاحـيـاتـهـاـ،ـ دـائـرـةـ
فـلـسـطـيـنـيـةـ مـعـ تـنـسـيـقـ اـرـدـنـيـ،ـ دـائـرـةـ فـلـسـطـيـنـيـةـ مـعـ تـنـسـيـقـ اـسـرـائـيلـيـ.

تحـديـدـ الـهـيـكـلـيـةـ حـسـبـ الـبـدـائـلـ.
تحـديـدـ الـأـقـسـامـ الـتـيـ تـتـكـونـ مـنـهـاـ الدـائـرـةـ.
وصـفـ صـلـاحـيـاتـ كـلـ قـسـمـ وـتـحـديـدـ عـلـاقـتهاـ مـعـ الدـوـائـرـ الـاـقـتـصـادـيـةـ الـأـخـرىـ.
وضعـ خـطـةـ عـلـىـ نـقـلـ صـلـاحـيـاتـ دـائـرـةـ الصـنـاعـةـ وـالـتـجـارـةـ مـنـ الدـائـرـةـ الـحـالـيـةـ لـلـدـائـرـةـ الـفـلـسـطـيـنـيـةـ
الـمـقـتـرـحةـ.
- تحـديـدـ الطـوـاقـمـ الـبـشـرـيـةـ وـتـحـديـدـ التـدـريـبـ الـعـمـليـ وـمـيـزـانـيـتـهاـ.
- اـقـتـراـحـاتـ عـمـلـيـةـ لـاقـامـةـ وـزـارـةـ الـتـجـارـةـ وـالـصـنـاعـةـ الـفـلـسـطـيـنـيـةـ فـيـ حالـ اـقـامـةـ الدـولـةـ تـابـعـةـ لـدـولـةـ
مـسـتـقـلـةـ اوـ الـىـ حـكـومـةـ محلـيـةـ مـعـ كـوـنـفـدـرـالـيـةـ مـعـ الـارـدـنـ.

- الجدول الزمني: أسبوعين للرد على الجدول.
- اعداد مسودة الجزء الاول حتى ٣٠ نيسان. بعدها اعداد مسودة الجزء الثاني حتى ١٥ حزيران، مراجعة المسوتين في عشرة ايام والحد الاقصى لانهاء المسوتين ٢٠ تموز.

- احتياجات: اضافة شخصين من غزة.
- العمل ملقي على عاتق المنسق.
- بحاجة لمساعدة بحث مع ميزانته.
- ضرورة الزيارة لمدة اسبوع على الاقل لوزارة الصناعة والتجارة في الاردن للاستفادة من خبراتهم.
- عقد اجتماعات لمناقشة النتائج مع الجمهور.

فاروق: لم نواجه مشاكل وقمنا باجتماعات. تذكر علينا اضافة شخص من منطقة نابلس وذلك لأن الشخص الذي نثق به لا يستطيع التحرك كثيرا ولكنه موجود لاستشارته. نحتاج الى مقر في القدس او بيت لحم للعمل والمجتمع. سند دراسات نقدمها للجان العدلية او القانونية لمراجعةها وتصحيحها ان لزم الامر. خلال شهرين سنعطيكم كل شيء وافي وكامل. بنية الشرطة: اسرائيل مسيطرة على الوضع كان عددها في الضفة وغزة الف شرطي. لكن عددهم قل بسبب المرض، الكبر وغيره.

في زمن الانتداب سنة ٤٦ كانت شرطة فلسطين مكونة من ٨٩٢٨ شرطي مقسمين بين يهود وعرب، اخذين بعين الاعتبار عدد سكان فلسطين في ذلك الوقت، الطرق المعبدة، التفنن في الجريمة وغيرها.

- النقاط القانونية موجودة لدينا وكذلك الطاقات الفنية.
- لدينا خبرات في كل المجالات لأننا كنا في شرطة اسرائيل ما عدا خبير سير وحوادث طرق.
- ليس لدينا محلل خطوط، ولا طب شرعي، ولا مختبرات ولا تجهيز ولا اسلحة.
- بالنسبة للتدريب قد نأخذ من شرطتنا عدد قليل جدا لأن اكثراهم سنهم تقدم، على شرط أن يكونوا متعلمين وشهادة جامعية وارسال كوادر جديدة للخارج لتعلم الخبرات.
- مصاريفنا للمواصلات فقط.

أمل: كان مهم ان اسمعكم لأنه بدون وجود مفهوم عن كل القطاعات لا استطيع تكوين صورة شاملة للتدريب.

- سيكون التدريب في اتجاهين اولهما تدريب الطواقم المفاوضة والثاني تدريب المخططين ومنفذين العمل خلال الفترة الانتقالية.
- هناك حلين للمخططين والمنفذين الاول سريع والثاني طويل الامد.
- الحل السريع كما قال د. عاطف نحن بحاجة الان الى ١٤ للتدريب في مجال الضرائب وكذلك طرح حل طويل الامد وهو انهم محتاجون لدراسة يستطيعون من خلالها ان يبنوا خطة وطنية للكوادر التي تحتاجها كشعب خلال الخمسة سنوات القادمة.
- يجب ان نسير في الحلتين بشكل متوازي. اذا لديكم حلول سريعة الرجاء الترتيب لكي نلتقي واعطائي عدد الذين تريدون تدريبيهم كحل سريع.
- بالنسبة للحل طويل الامد ارى ان بعض الطواقم بحاجة لدراسة واخري ليست بحاجة. ولكن بالنسبة للدراسة اذا احتجتم للتدريب مثل توفير خبراء من الخارج او التنسيق مع اخرين لنقل معلومات فيمكن توفير ذلك.
- القنوات المفتوحة من ناحية التدريب: هذه قنوات مفتوحة تقليديا مثل الامم المتحدة والمجلس الثقافي البريطاني وغيرها وهؤلاء يمكن ان يفيدونا في الحلول السريعة.

- القنوات غير مفتوحة وغير تقليدية: مثل التعلم من اليابانيين.
- مهم ربط فكرة التدريب ببركة المعلومات التي نجمعها كشعب.
- ما هي القنوات الجديدة التي يمكن ان نعملها. مثلاً بالنسبة للصناعة عملت مصر مع اكبر جامعة في امريكا في مجال التكنولوجيا وهي MIT. ويمكن من خلال اتصالاتنا مع المهتمين وكما قال لي شخص من هارفرد انه ينصحنا ان نحصل منهم الان على اي شيء نريده لانه بعد هذا لن يهتموا بنا.
- بالنسبة للقنوات المفتوحة مهم ان نركز على افكار حتى تلك التي لم تطرق حتى الان.
- يمكن ان نخلق ميكانيكية للنقاش بينما على ان تكون اكثر فعالية من الان. ولم تكن عندي فرصة للالتقاء بكم خلال الثلاثة اسابيع الماضية.

الحاج عبد: كان مهم ان نجلس سوياً ونناقش المشاكل.

- يجب ان يكون وضوح في الوضع السياسي: هل سنكون مرتبطون في غزة.
- الاستعانة باشخاص موجودين بوزارة الطاقة للحصول على المعلومات.
- بالامكان استعمال المكتب العام بدل طلب مكتب لكل طاقم.

سري: اشكركم جميعكم على الجهد التي بذلتموها للتوصول الى هذه النقطة.

- طرحت مشاكل كثيرة سناحول ايجاد حلول لها سواء كانت مشاكل اجرائية او غير اجرائية.
- أمل ان كل اقتراح او توصية طرحت شفهياً ان توافقنا بها كتابياً.
- ستتم دراستها وبحثها ليس من قبلي شخصياً ولكن من قبل القيادة السياسية والتي تتبع لهذه الامور.
- وادعو الى اجتماع بعد أسبوعين من اليوم. سيكون عندنا بعض الاجوبة على بعض الاسئلة التي اثيرت وفي هذه الاثناء سيكون هناك اتصالات ثنائية بينما وبين منسقي الطواقم المختلفة لكي نحاول استكمال الاجابة على مشاكل معينة.
- أمل بعد أسبوعين ان يكون هناك تصور للمباشرة في تنفيذ هذه البرامج في الاجابة على الاسئلة.

- أمل الا نتشعب كثيراً حولها. هذه مشكلة اضافية لكم ومحدودة تتحدد في الاجابة على الثلاثة اسئلة: كيف نبغي ان يكون الامر في المستقبل، وما هو الوضع الذي نحن فيه الان وذلك عن طريق تجميع الدراسات ، وبالتالي كيف نصل من هنا الى هناك وما هي الخطوات التي يجب ان ننجذبها. اذا حددنا الخطوات ووضعنا هذه امام الوفد المفاوض فستكون امامه خطوط حمراء تحدد السقف والحد الادنى.

- في اثناء وضع تصوري للوصول الى ما اريد سأضع ايضاً ما هي الاحتياجات فمثلاً احتياجات التدريب، عند اذن استطيع ان اضع كل احتياجات التدريب مع بعضها. وبالتالي تصبح لدينا صورة كاملة عن ما نريده بالضبط بالنسبة للتدريب وما هو البرنامج وما هي الاولويات.

- اعيد واكرر انتا سناحول الاتصال مع كل واحد فيكم بالنسبة للمشاكل التي طرحت. ارى ان هناك مشاكل ليس بالضرورة ان تناقش بشكل عام وانما بشكل ثنائي.

- بعض التوصيات سأرسلها حتى تدرس املاً ان يكون لدينا في المرة القادمة امكانية الانطلاق لتنفيذ البرنامج.

- أمل ان تتركوا الموضوع لنا حول كيفية حصول الاجتماعات مستقبلاً وسنرى الطريقة المثلية للتصرف.

- يمكن عمل ترتيب بعد يوم او اثنين للاجتماع مع الاقتصاديين.