

محضر

الموضوع: الطواقم الفنية والاستشارية.
التاريخ: ٩٢/٦ الساعة ١٠:٠٠ - ١٢:٠٠
المكان: مجلس التعليم العالي / رام الله.

الحضور: د. سري نسيبة، غادة الشمالي، أمل عليان، عبد الفتاح ابو الشكر، عبدالله عبد الله، محمود ابو الرب، امين حداد، نايف ابو خلف، نعيم ابو الحمص، سعيد هيفاء، فاروق أمين، أمين الخطيب، ابو الوليد الدجاني، الحاج عبد ابو دياب، عاطف علاونة، أحمد الصياد، حمدان طه، غسان فرمند، منذر الشريف، محمد العاروري.

سري: الترحيب بالمنسقين الجدد.
اعادة التركيز على بعض الاساسيات في العمل.
تحديد السقف الزمني.
طلب التقارير من الطواقم وعرض لما انجزه كل طاقم والمشاكل التي واجهوها.

امين الخطيب: نحن بحاجة لمعلومات عن مكاتب الشؤون الاجتماعية في زمن الاردن وعن المالية في الضفة الغربية والقدس ومؤسسة التأمين بشكل غير مباشر.
- النساء تشكل ٨٠٪ من الاعمال القطاعية في الضفة والقطاع.
- دائرة رعاية الاحداث في يد شرطة اسرائيل.
- تتضمن نشاطات الجمعيات القطاع التعليمي والصحي والتأهيل والانتاج. والمفروض الاستمرار بهذا العمل.
- يجب ان يكون من تخصص الدائرة الادارة على الاندية الرياضية ودور الحضانة وكذلك الادارة على التعاون مع الاجانب.

ابو الوليد: المطلوب اعداد قانون للسياحة ولجنة مختصرة لدراسة السياحة في الدول المجاورة.
- المباشرة باعداد نواة لجهاز سياحي رسمي.
- اخضاع الطواقم للتدريب وجهاز المتابعة.
- بناء جسور مع الجماعة ذوي العلاقة الرسمية.

الحاج عبد: لم يعقد الطاقم اجتماعات بعد لان التكليف اتى متاخراً.

عاطف: اقتراحات لتنظيم دوائر الضريبة المباشرة وغير المباشرة، تقديم تصور حول المرحلة الانتقالية، اقامة دوائر ضريبية مباشرة وغير مباشرة في ظل سيناريوهات مختلفة ستطرح علينا او على الوفد ليس الان وانما بعد عدة اشهر. وضعنا خمس احتمالات تخص الضريبة وهي:
- ابقاء الوضع الحالي كما هو، اي وضع السلطة التنفيذية والتشريعية في يد الاحتلال.
- ادارة مشتركة بين الفلسطينيين والاسرائيليين.
- سلطة تنفيذية فقط للفلسطينيين اما السلطة التشريعية فيبيد الاسرائيليين. الاسرائيليون يسنون القوانين وعلى الفلسطينيين مسؤولية جباية الضرائب من المواطنين.
- سلطة كاملة لدوائر الضرائب المباشرة مثل ضريبة الدخل فهي تمثل المواطنين الفلسطينيين مباشرة، سلطة منقوصة تبقى بيد الاسرائيليين للضرائب غير المباشرة والضريبة المضافة وغيرها وهي تؤثر على قدرة الاقتصاد الاسرائيلي.

وضع الدوائر الضريبية في المرحلة النهائية:

- ابقاء الوضع كما هو.
- وجود حكم ذاتي في منطقة واستقلال المنطقة الأخرى.
- كونفدرالية مع الأردن.
- كونفدرالية مع إسرائيل.
- دولة مستقلة أو كيان مستقل.

في ظل هذه الاحتمالات سندرس الاحتياجات البشرية، التشريعية، والمالية وتحديد العلاقة التي تربط دوائر الضريبة بالدوائر الأخرى.

حتى تتم الدراسة نحن بحاجة إلى الآيات تنفيذ وهي أولاً المرحلة التحضيرية: أي تحضير الأوراق والمستندات والقوانين الضرورية للدراسة وهذا يحتاج على الأقل شهرين.

- استكمال الطاقم: إضافة متخصصين والاتفاق مع رؤساء الطواقم لاضافة مستشارين لاستشارات في حين بروز مشكلة.

- البدء بتنظيم لقاءات عامة جماهيرية بواسطة الجمعيات والجامعات اقتربنا عقد ثمن لقاءات على اعتبار انه كل ما سرنا خطوة ندعى بعض الناس لمناقشة الموضوع دون ان يعرفوا لماذا.

- اعداد مسودة لمدة شهرين.

- مناقشتها مع بعض المتخصصين المحليين والدوليين.

- اعداد المسودة نهائياً.

ويلزمنا للقيام بهذا العمل ستة أشهر اعتباراً من وقت الموافقة عليها الا إننا بدأنا العمل لعملية التحضير.

هذا الكلام يحتاج إلى موازنة: تكاليف طباعة ومواصلات وكتب واقتربنا ارسال اثنين على الأقل للتدريب في الأردن لمدة أسبوع : شخص في ضريبة الدخل والآخر في الضرائب غير المباشرة والجمارك من أجل دراسة الوضع الهيكلي لهذه الدوائر. وأمامنا ثلاثة احتمالات: دراسة الوضع في الأردن، في إسرائيل، وفي أحدى الدول الأوروبية الصغيرة مثل دول البنلووكس أو الكنتونات مثل سويسرا.

- هذه الموازنة تقريباً ١١ الف دولار.

- التوصيات التدريبية: توصيات سريعة تنقصنا الان واحرى تأتي نتيجة للدراسة وطرحنا ارسال ١٥ شخص للتدريب في إدارة الشؤون الضريبية.

سري: نظرت بشكل سريع على مقدمه د. عاطف ووجدت انه يتلائم مع البنود الاساسية لهذا الاجتماع وهو التفكير في وضع برنامج لكيفية الإجابة على التساؤلات الثلاثة، وهو البرنامج الزمني، ما هي متطلبات التدريب، الموازنة. جيد ان نسمع ما عمله كل واحد وان نعرف المشاكل لكي نستطيع انتاج شيء سوياً.

احمد: بالنسبة لطاقم المستشارين القانونيين اعترضتنا بعض المشاكل الخاصة، خاصة وانه طاقم متميز عن باقي الطواقم الفنية بسبب المهام الملقاة على عاتقه. عدا عن انه طاقم مساعد ويجب عليه الاطلاع على الأوراق التي تقدم للويفد سواء قبل او بعد التقديم للمفاوضات واعطاء الاراء القانونية حولها، يجب ايضاً الاطلاع على نتاج كل لجنة للتدقيق هذه الأوراق من ناحية قانونية واعطاء وجهة النظر القانونية فيها، الى الان لم نوفق في تشكيل تصور عام واضح للجنة القانونية وليس هناك ما نقدمه الان.

حصل اجتماعين للمستشارين ولكن حتى الان لم نخرج باي تصور.

سري: المشكلة الأساسية التي اعترضتني ان المستشارين القانونيين لا تلائمهم طبيعة الرسالة التي ارسلت لبقية الطواقم الفنية، لأن عملهم يتعلق في جميع الطواقم وليس من المفروض ان يضعوا تصور عن المستقبل لهذا اعيد ترتيب الرسالة لهم والتفكير في المستلزمات والتوجه لهم بهذا الشكل. اذكر هذا لانه مثال جيد للطريقة التي يمكن ان تسير فيها الامور وهي اثنا يمكن ان نخطيء في ارشادات معينة وبالتالي الطريقة الوحيدة للسير هي ان تشيروا لنا ما هي الاخطاء وبواسطة الطواقم تسير بالشكل الصحيح.

الاخت امل لها ما تقوله عن التدريب.

أمل: أفضلبقاء للآخر بعد سماع بقية الاخوة.

محمود: اود الحديث ان الناحية القانونية لان دور اللجنة القانونية عليها دور قوي ليس فقط لأنها تدرس القرارات التي لا نعرفها فهي عليها ان تعطي كل الجواب القانونية للوفد. حتى الان الوفد المفاوض يفتقر الى متخصصين قانونيين قادرين على اعطاء الاراء القانونية.

أحمد: عمل لجنة المستشارين القانونيين سيكون على صعيدين الاول له علاقة مع الوفد والآخر له علاقة مع الطواقم. وعليه كلامك صحيح فمن ناحية العلاقة مع الوفد هذه كانت نقطة خلاف مع المسؤولين حول عدم تقديم اية ورقة من قبل الوفد الا بعد الاطلاع عليها.

سري: بالنظر الى الهيكلية فان طاقم المستشارين القانونيين هو جزء من الطواقم المساعدة. وطاقم العدلية هو من الطواقم الفنية فينطبق على طاقم العدلية نفس الاسئلة التي طرحت على الطواقم الآخر ولكن هذا لا ينطبق على المستشارين. بالنسبة للمستشارين عملوا اجتماعات وبعثنا رسالة لكي نحدد بالضبط الاشياء المطلوبة.

حمدان: تصور اولي عبارة عن عدة مراحل عن الاثار يشمل خطة العمل المقترحة، تعريف اولي بالمهام التي انيطت بطاقم الاثار، ثم تصور اولي لكيفية انجاز المهام التي انيطت بطاقم الاثار. وتهدف خطة العمل المقترحة الى تزويد الوفد الفلسطيني المفاوض بالمعلومات الفنية الضرورية من اجل تمثيل قضية الاثار في المفاوضات الجارية ووضع تصور للمرحلة المقبلة ضمن عناصر التطور نحو السيادة الكاملة.

- عضوية الطاقم: ربما نحتاج الى اضافة اخرين.
- استراتيجية العمل: او لا تشمل المعلومات الاولية التي يجب ان تكون تحت تصرف الوفد المفاوض وصياغة تصورات سريعة ومبكرة حول بعض القضايا مثل تطبيق اتفاقيات جنيف.

ثانيا: المعلومات البحثية وهي لكي نتمكن مثلا من المطالبة بالمتلكات الحضارية المنقولة او المصادرية من الاراضي المحتلة.

- واقع جهاز الاثار الاردني: وضع دائرة الاثار قبل احتلال ٦٧.
- واقع جهاز دائرة الاثار التابع للادارة المدنية.
- هيكلية دائرة الاثار المقترحة في المرحلة الانتقالية: ويشمل متطلبات اولية لدائرة اثار فلسطينية.
- متطلبات تطوير الكادر البشري لدائرة الاثار.
- الاثار والقانون.
- المتلكات الحضارية.
- المتاحف.

- القدس و أهميتها الاثرية.
- غزة: تعامل مع كافة ما سبق لكن بشكل استثنائي نظراً للخلفية المختلفة عن الضفة.
- الخطة الزمنية: ثلاثة شهور كحد ادنى و سنته كحد اقصى.
- الميزانية، شراء وثائق، تصوير، موافقات، بدل تكليف.

سري: نريد معرفة المشاكل واريد ان يسمع كل شخص عن المجال الذي يعمل فيه الشخص الآخر لكي نتعلم.

- غسان: بعض المشاكل التي واجهتنا.
ما هو مطلوب من لجنة العدالة، بعض المهام في وزارة العدلية في الاردن تختلف عن المهام عند ضابط العدلية في بيت ايل. في الاردن الوزارة لها دور اشراف ورقابة ودور التوصيات في التشريع لمجمل الدوائر. نريد تحديد واضح دور العدلية.
- الهيكل الاداري، القضاة، المحاكم، اعوان القضاة، وايضا المحامين العاملين والمضربين ونقابة المحامين في قطاع غزة. والسؤال تحديد الدور الفعلى لجهاز العدلية. يجب وضع تشريعات لكل الدوائر الموجودة والتي يجب ان يكون مصدرها دولة ذات سيادة.
- دور رؤساء نقابات المحامين هنا وفي غزة .
- طبيعة العلاقة بين لجنة العدالة والمستشارين القانونيين، لماذا هم لجنة عليا ونحن دورنا محدد؟!
- الجدول الزمني وضعت خطوط عريضة لعملنا في حالة حددنا التكلم عن الوضع الحالي فقط كهيكل اداري وليس وضع تشريعات لأن هذا يأخذ وقت ونحتاج الى خبراء.
- بدأت بالسؤال الاول ووضعت تصور تاريخي وارتکز على المبادئ الاساسية للتنظيم القضائي الكامل في الفترة الانتقالية او المستقبلية.
بالنسبة للدولة سيكون مصدر القضاء فيه دستور معين.
مهم معرفة العملة المتداولة قانوناً بالنسبة للرسوم.
- العلاقة بين هذه اللجنة والجان الآخر.
- بالنسبة لتشكيل درجات المحاكم هناك نظامين موجود في القطاع وهو اشبه بالنظام الانجليزي وفي الضفة الغربية هناك نظام اخر. اضافة الى الغاء السلطات محكمة كانت في القدس وكذلك الغاء محكمة التمييز.
- نحتاج الى تدريب خبراء خطوط او بصمات او كما في الشرطة تشريح جنائي ومختبرات.

منذر: اعترضت على بعض الموجدين في اللجنة الصحية لانه لن تكون لهم مساهمة فعالة ولكن قيل لي انه يجب ان يبقوا وعليها العمل معهم.

- ستتم دراسة الوضع الصحي في الجهاز الحكومي وغير الحكومي، في القطاع الخاص، وكذلك في قطاع الوكالة.
- نحتاج الى ابحاث ووثائق كثيرة وكذلك الى وقت اكثـر من الاخرين للإعداد لجهاز الصحة.
- عدد اعضاء الطاقم من غزة غير كاف ويجب اضافة اثنين اخرين وكذلك ذوي اختصاصات اخرى مثل الصيدلة والختيرات.
- نحن بحاجة لمصادر معلومات يمكن الحصول عليها من المسؤولين في القطاع الحكومي او الخاص وغيره.
- نحتاج الى متفرجين وميزانية للطاقم لتكليف طبيب متفرغ وسكرتيرة في الضفة وكذلك في غزة.

عبدالفتاح: واجهت صعوبة في جمع الطاقم في وقت واحد ولكن التقيت مع افراد وبلغتهم بعمل الطاقم.
- نريد اجتماع للطاقم بحضور سري.

عبدالله: واجهنا مشاكل في الاجتماع الاول.
- وجدنا ضرورة للاستعانة بخبراء اضافيين حيث ان عدتنا غير كاف. ركزنا على آلية العمل في الفترة الحالية وعليها دراسة البنية الهيكلية والادارية وطبعية الموظفين في الادارة المدنية. معرفة الوضع الفني الموجود في هذه الدوائر: الطواقم العاملة ووضعها القانوني وعلاقتها مع الدوائر الأخرى مثل دائرة حارس املاك الغائبين، المالية، دائرة اراضي اسرائيل. التنسيق بيننا وبين الدوائر الأخرى.

تم توزيع المهام على اساس جغرافي وتم تحديد مدة زمنية وهي شهر او اثنين للدراسة الاولية ولا تلتزم في الموعد تماما لانها تعتمد على دوائر حساسة يصعب تسريب المعلومات منها. يجب وجود طاقم تخطيط يربط عمل كل هذه الطواقم وحتى يصب التصور في بوتقة واحدة.

محمود: لم نجتمع حتى الان ولن نجتمع اذا بقي الطاقم الموجود كما هو لأن بعضهم متحفظ، وآخرين لم يتذاربوا. المطلوب اعادة ترتيب الطاقم على اسس اختصاص وليس على اسس وجاهة.
- التخطيط الاقتصادي يرتكز على التنسيق مع كل الطواقم الاقتصادية ولا يمكن عمل شيء قبل ان يعمل الاخوان الآخرون اي بعد ان تنجذب الطواقم اعمالها يجب ان نجلس سويا او العكس. يجب ان تجلس الطواقم الاقتصادية مع بعضها لوضع تصور مشترك لما يجب عمله في المستقبل.
- لم تذكر اللجان الأخرى انهم يفكرون في تخطيط الدائرة التابعين لها. حتى الجامعات ليس فيها تخطيطا الا ما ندر. اي ان التخطيط سيكون حديث كلية ويجب ان تكون وزارة تخطيط. ويجب تخطيط كل الاقسام.
- بخصوص التدريب: نحن بحاجة الى دراسة التجارب الأخرى وخاصة التجربة اليابانية لأن وضعنا يشبه اليابان من حيث فقر للموارد الاولية ولكن توجد الطاقة البشرية والكفاءة العلمية.

عاطف: اقترح ان تتكون لجنة التخطيط من رؤساء طواقم الاقتصاد.

أمين حداد: المالية والبنوك:
المشكلة الأساسية عدم اجتماع اعضاء الطاقم بسبب المرض او السفر او الاعتذار.
قطاع التأمين بمجمله محكوم من قبل ضابط التأمين في الادارة المدنية حاليا.
كل انواع التأمين الأخرى ما عدا تأمين المركبات هي حكر لشركة أساسية وهي تحدد طبيعة القانون الذي تستعمله. وفي حالة خلاف يرجع لقانون التأمين الأردني وليس هناك هيكلية تنظامية تنفيذية لتحديد النشاطات.
- قطاع المالية العامة يشمل قطاع الاساسيات. قطاع الضرائب وقطاع المصاريف وكذلك قطاع البنك المركزي.
- بحاجة لطاقم اقتصادي ليخطط هيكلية اقتصادية للفترة الانتقالية.
- يجب ان تكون اللجنة الأساسية مكونة من كل العاملين في القطاعات الاقتصادية لتحديد برنامج اقتصادي والذي يحدد طبيعة دور الحكومة والاستثمارات والمشاكل الموجودة.
- البنوك: البنك الوحيد في الضفة الغربية هو بنك القاهرة عمان وسياسته عربية وليس فلسطينية وقانونيا محكم بالإجراءات الأردنية: هذا القطاع بحاجة الى بناء كامل وشامل.
- بحاجة لتدريب: التأمين، البنوك، والبنك المركزي.

نايف: عمل الطاقم محمد ريثما يتم تحديد الطاقم.

- نعم: عقد اربع اجتماعات مع ١٥ شخص.
- طلبت اعادة النظر في اعضاء الطاقم والموجدين فيه ولكن ابلغت بان هذا امر حاصل. في الاجتماعين الاخرين حصلت مشادات ساخنة ما بين الاعضاء.
 - النقاش كان حول: عن ماذا نتكلم : عن تقديم سيناريوهات للوفد المفاوض الان حتى يستطيع اتمام عمله ام الحديث عن مرحلة انتقالية تتحكم فيها النتائج السياسية لهذه المفاوضات.
 - المسار الفلسطيني يقوم على اساس نقل السلطة من الاسرائيليين الى الفلسطينيين قريب الى السيادة الكاملة. أما المسار الاسرائيلي فيقوم على اساس تجزئة المواضيع وهو امر خطير جدا. ويمكن ان يكون مسار مشترك، ولكن الحديث يدور الان عن التصور للمرحلة الانتقالية ماذا اريد ان افعل.

اقتراح: او لا يجب ان تقوم على اعطاء اجابات للوفد المفاوض على بعض النقاط الرئيسية جدا. ما هي الامور التي نريدها بالضبط.

ثانيا: ان نجهز اي طاقم وهي مرحلة نقاشات وتصورات للمرحلة الانتقالية.

- المرحلة الانتقالية اريد تاسيس دائرة تربية، توحيد مناهج بين الضفة وغزة، كيفية التعامل مع التربية في القدس العربية، نظام التعليم المختلف بين مصر وبين الاردن. نقل السلطة لا يعني نقل النظام الاردني او المصري لأن الزمن تجاوزهم وانما يجب ان يكون لي احقيبة التطوير والتغيير. وبالتالي انا بحاجة الى فترة لا تقل عن خمسة سنوات للتخطيط وتوحيد المناهج.
- ما زلنا في مرحلة نقاش الخطة ذاتها وهي ماذا نريد ان نفعل. لتحسين العمل الجماعي لكل الطواقم الموجودة هنا ان نحدد ما نريده بالضبط. رسالة التكليف غير واضحة المعالم.

اقتراح:تقديم للوفد المفاوض شكل معين يقوم على اساس هيكلی.
نتفق على المرحلة الانتقالية وتحديد طبيعتها يرجع للقرار الساسي.

- سعید: اتصلت مع اعضاء الطاقم بعضهم متربدين وحتى الان لم اتلقي جواب.
- توصلنا لخطة عمل للطاقم وحدتنا هدف للعمل وهو مستمد من رسالة التكليف وهو تقديم تصورات واقتراحات عملية لايجاد دائرة الصناعة والتجارة خلال الفترة الانتقالية وخلال فترة الاستقلال الوطني.
- لتحقيق الهدف يلزم دراسة قسمتها الى ثلاثة اقسام. الجزء الاول: يتناول الوضع الحالي للصناعة والتجارة منذ ٦٧ الى ٩٢ ووضعنا اهم النقاط التي يتمثل فيها الوضع الحالي التعرف على وضع الدائرة واحتضانها خلال هذه المدة. والبنية الهيكلية لدائرة الصناعة والتجارة الحالية ، مهام وصلاحيات هذه الدائرة. وميزانية الدائرة والأوامر العسكرية، تقييم اعمال هذه الدائرة.

ثانيا: تقديم اقتراحات عملية لاقامة دائرة الصناعة والتجارة الفلسطينية خلال الفترة الانتقالية لتكون بمثابة نواة لوزارة الصناعة والتجارة. والتركيز هنا على تحديد صلاحيات ومهام الدائرة المقترحة. اخذنا بعين الاعتبار عدة بدائل منها: دائرة فلسطينية بكامل صلاحياتها، دائرة فلسطينية مع تنسيق اردني، دائرة فلسطينية مع تنسيق اسرائيلي.

تحديد الميكلية حسب البدائل.

تحديد الاقسام التي تتكون منها الدائرة.

وصف صلاحيات كل قسم وتحديد علاقتها مع الدوائر الاقتصادية الأخرى.

وضع خطة عمل لنقل صلاحيات دائرة الصناعة والتجارة من الدائرة الحالية لدائرة الفلسطينية المقترحة.

- تحديد الطواقم البشرية وتحديد التدريب العملي وميزانيتها.
- اقتراحات عملية لاقامة وزارة التجارة والصناعة الفلسطينية في حال اقامة الدولة تابعة لدولة مستقلة او الى حكومة محلية مع كونفدرالية مع الاردن.

- الجدول الزمني: أسبوعين للرد على الجدول.
- اعداد مسودة الجزء الاول حتى ٣٠ نيسان. بعدها اعداد مسودة الجزء الثاني حتى ١٥ حزيران،
مراجعة المسودتين في عشرة ايام والحد الاقصى لانهاء المسودتين ٢٠ تموز.

- احتياجات: اضافة شخصين من غزة.
العمل ملقى على عاتق المنسق.
بحاجة لمساعد بحث مع ميزانيته.
ضرورة الزيارة لمدة اسبوع على الاقل لوزارة الصناعة والتجارة في الاردن للاستفادة من خبراتهم.
- عقد اجتماعات لمناقشة النتائج مع الجمهور.

فارق: لم نواجه مشاكل وقمنا باجتماعات.
تعذر علينا اضافة شخص من منطقة نابلس وذلك لأن الشخص الذي نثق به لا يستطيع التحرك كثيرا ولكن له موجود لاستشارته.
نحتاج الى مقر في القدس او بيت لحم للعمل والاجتماع.
سنعد دراسات نقدمها للجان العدلية او القانونية لمراجعتها وتصحيحها ان لزم الامر.
خلال شهرين سنعطيكم كل شيء وافي وكامل.
بنية الشرطة: اسرائيل مسيطرة على الوضع كان عدتنا في الضفة وغزة الف شرطي. لكن عددهم قل بسبب المرض، الكبر وغيره.

في زمن الانتداب سنة ٤٦ كانت شرطة فلسطين مكونة من ٨٩٢٨ شرطي مقسمين بين يهود وعرب، اخذين بعين الاعتبار عدد سكان فلسطين في ذلك الوقت، الطرق المعبدة، التفنن في الجريمة وغيرها.

- النقاط القانونية موجودة لدينا وكذلك الطاقات الفنية.
- لدينا خبرات في كل المجالات لأننا كنا في شرطة اسرائيل ما عدا خبير سير وحوادث طرق.
- ليس لدينا محل خطوط، ولا طب شرعي، ولا مختبرات ولا تجهيز ولا أسلحة.
- بالنسبة للتدريب قد نأخذ من شرطتنا عدد قليل جدا لأن اكثراً منهم سنهن تقدم، على شرط أن يكونوا متعلمين وشهادة جامعية وارسال كوادر جديدة للخارج لتعلم الخبرات.
- مصاريفنا للمواصلات فقط.

أمل: كان مهم ان اسمعكم لانه بدون وجود مفهوم عن كل القطاعات لا استطيع تكوين صورة شاملة للتدريب.
- سيكون التدريب في اتجاهين اولهما تدريب الطواقم المفاوضة والثاني تدريب المخططين ومنفذين العمل خلال الفترة الانتقالية.
- هناك حلين للمخططين والمنفذين الاول سريع والثاني طويل الامد.
الحل السريع كما قال د. عاطف نحن بحاجة الان الى ١٤ للتدريب في مجال الضرائب وكذلك طرح حل طويل الامد وهو انهم محتاجون لدراسة يستطيعون من خلالها ان يبنيوا خطة وطنية للكوادر التي تحتاجها كشعب خلال الخمسة سنوات القادمة.
- يجب ان نسير في الحلتين بشكل متوازي. اذا لديكم حلول سريعة الرجاء الترتيب لكي نلتقي واعطائي عدد الذين يريدون تدريبهم كحل سريع.
- بالنسبة للحل طويل الامد ارى ان بعض الطواقم بحاجة لدراسة واخرى ليست بحاجة. ولكن بالنسبة للدراسة اذا احتجتم للتدريب مثل توفير خبراء من الخارج او التنسيق مع اخرين لنقل معلومات فيما يمكن توفير ذلك.
- القنوات المفتوحة من ناحية التدريب: هذه قنوات مفتوحة تقليديا مثل الامم المتحدة والمجلس الثقافي البريطاني وغيرها وهؤلاء يمكن ان يفيدونا في الحلول السريعة.

- القنوات غير مفتوحة وغير تقليدية: مثل التعلم من اليابانيين.
- مهم ربط فكرة التدريب ببركة المعلومات التي نجمعها كشعب.
- ما هي القنوات الجديدة التي يمكن ان نعملها. مثلاً بالنسبة للصناعة عملت مصر مع اكبر جامعة في امريكا في مجال التكنولوجيا وهي MIT. ويمكن من خلال اتصالاتنا مع المهتمين وكما قال لي شخص من هارفرد انه ينصحنا ان نحصل منهم الان على اي شيء نريده لانه بعد هذا لن يهتموا بنا.
- بالنسبة للقنوات المفتوحة مهم ان نركز على افكار حتى تلك التي لم تطرق حتى الان.
- يمكن ان نخلق ميكانيكية للنقاش بيننا على ان تكون اكثراً فعالية من الان. ولم تكن عندي فرصة للالتقاء بكم خلال الثلاثة اسابيع الماضية.

ال حاج عبد: كان مهم ان نجلس سوياً ونناقش المشاكل.

- يجب ان يكون وضوح في الوضع السياسي: هل سنكون مرتبطون في غزة.
- الاستعانة باشخاص موجودين بوزارة الطاقة للحصول على المعلومات.
- بالامكان استعمال المكتب العام بدل طلب مكتب لكل طاقم.

سري: اشكركم جميعكم على الجهد الذي بذلتموها للتوصيل الى هذه النقطة.

- طرحت مشاكل كثيرة سناحول ايجاد حلول لها سواء كانت مشاكل اجرائية او غير اجرائية.
- أمل ان كل اقتراح او توصية طرحت شفهياً ان توافقنا بها كتابياً.
- ستتم دراستها وبحثها ليس من قبلي شخصياً ولكن من قبل القيادة السياسية والتي تتبع لهذه الامور.
- وادعو الى اجتماع بعد أسبوعين من اليوم. سيكون عندنا بعض الاجوبة على بعض الاسئلة التي اثيرت وفي هذه الاثناء سيكون هناك اتصالات ثنائية بيننا وبين منسقي الطواقم المختلفة لكي نحاول استكمال الاجابة على مشاكل معينة.
- أمل بعد أسبوعين ان يكون هناك تصور للمباشرة في تنفيذ هذه البرامج في الاجابة على الاسئلة.
- أمل الا نتشعب كثيراً حولها. هذه مشكلة اضافية لكم ومحدودة تتحدد في الاجابة على الثلاثة اسئلة: كيف ثبغي ان يكون الامر في المستقبل، وما هو الوضع الذي نحن فيه الان وذلك عن طريق تجميع الدراسات ، وبالتالي كيف نصل من هنا الى هناك وما هي الخطوات التي يجب ان ننجها. اذا حددنا الخطوات ووضعنا هذه امام الوفد المفاوض فستكون امامه خطوط حمراء تحدد السقف والحد الادنى.

- في اثناء وضع تصوراتي للوصول الى ما اريد سأضع ايضاً ما هي الاحتياجات فمثلاً احتياجات التدريب، عند اذن استطيع ان اضع كل احتياجات التدريب مع بعضها. وبالتالي تصبح لدينا صورة كاملة عن ما نريده بالضبط بالنسبة للتدريب وما هو البرنامج وما هي الاولويات.

- اعيد واكرر انتا سناحول الاتصال مع كل واحد فيكم بالنسبة للمشاكل التي طرحت. ارى ان هناك مشاكل ليس بالضرورة ان تناقش بشكل عام وانما بشكل ثانوي.

- بعض التوصيات سأرسلها حتى تدرس املاً ان يكون لدينا في المرة القادمة امكانية الانطلاق لتنفيذ البرنامج.

- أمل ان تتركوا الموضوع لنا حول كيفية حصول الاجتماعات مستقبلاً وسنرى الطريقة المثلثة للتصرف.

يمكن عمل ترتيب بعد يوم او اثنين للاجتماع مع الاقتصاديين.