

الجمعية الخيرية للتعليمية - لاس

الجمعية الخيرية للتعليمية - لاس / ١٠ / ٢٠٠٥ (الأسبوع) من الفناء / لاس

الاسم	الهاتف	البريد الإلكتروني
1- محمد الخياط كرماني	0522272166	Khuloud@planet.edu
2- عماد محمد عبد الله موفن	0599592040	0522309238
3- عثمان كرماني	0500202230	
4- عبد الله اناسوني	0522258894	
5- زياد أبو عمار	054-SS44891	
6- عثمان كرماني	0599374710	
6- مارييل جابر بيبي	0599682390	
7- عمر موفن	0599311258	
8- د. هائل بن هادي	313520	
9- جيل كرماني	0599292725	
10- هديل كرماني	059984216	
11- عبد الحليم مخلوف	0599753737	0599753737
12- إبراهيم ماسم	0599753737	diliani@hashd.org
13- نسان احمد ماسم	0599753737	
14- ديمية ديباني	0599753737	
15- فهد الجوالج	0599753737	
16- عادل دريد	0599753737	
17- محمد طر دلبدة	0599753737	
18- محمد دالاس	0599753737	
19- محمد ماسم ابرام	0599753737	
20- سبيح حنية	0599753737	
21- عماد ابو كرماني	0599753737	
22- مختار الدجاني	0599753737	
23- هادي ابرام	0599753737	

بدأ الاجتماع بالترحيب بالضيوف ثم الانتقال الى مناقشة جدول

الاجتماع

البيان الثالث

تم تقديم لمحة موجزة عن التطورات والبرامج السياسية والاقتصادية
عنه التقدم الى الاجتماعات الخاصة بالافكار المطروحة في
والرؤى السياسية للبلاد والقيادات الوطنية المجتمع
المجتمعة

* لا بد من اعادة الفكرة الى ابداع والعمل على تفعيلها
توسيع انتشارها وتحويلها الى واقع

* هناك عوامل داخلية وخارجية تؤثر في العمل على
شأن ادارتها... خاصة مع عدم وجود اداة مبرمجة
في قيادة المؤسسة بالشكل الصحيح

* هناك خيانة داخلية من بعض الادباء المصنفين

بهدم العمل والقيادة مع عدم شفافيتها في

بناء نهج العمل في معالجة الحلق المتروكة حواء في

فهم الفكرة وتحويلها الى فكرة واضحة يمكن

ادارة المؤسسة مع اقاربها في ادارة العمل

التكريم والمجاعة والتمسك بالسياسة والاصح

الوضع الذي حصل به بدل من الاداء

لم ينفذ القدر ولم تنته / وهناك حاجة لسات

الوقت الذي لا يستطاع فعل الآلة بعد ان ينفذ

القدر (النفاذ)

* تدرك اهمية امانة القدر والعمل السياسي والبيروقراطي

قضية الشفافية

* لا بد من عمل خطة استراتيجية بفتحها وأنه يتناول مشاكل

اجتماع وانما يتم التمسك به المنهج والمكانة التي

* استمرار تداءل ناهية العمل ولا بد من توضيح الفكرة للجميع

(فقط بوقد ورفق وأهف للمؤسسة) (مراجحة وأهف للمؤسسة)

بمسيرة ادارية وبالكيفية عادلة وواضحة



- * هناك دلائل كثيرة تفيد به من إرساله لدى وزارة الداخلية
- * التخلي عن العمل في القطاع الخاص
- * المتعلقة الفكري والعسكري الذي انطلقنا منه في هذه
- * على المصالح والشؤون
- * يجب الاعتراف بالواقع من حيث انه لا توجد مصلحة سواء بالادارة
- * المالية او في العمل
- * عنيات الختم (دستور) فبالا الفقه المالك ان سلباً
- * التماس لم نقتض بما يلزم من الختم (البرهان) الختم
- * واللام في الختم
- * من المحرر التنفيذي وعمل انتخابات خلال شهرين

له اطلعت على نفسي
اصحاب الامة

(*) البند الثالث

- يجب على العمل بأكمله كونه مستقلاً تماماً / ومنه
- صالح في لانه من كل الجوانح في لانه الادارة
- لدينا رؤى في كل شيء
- شكرنا في كل الجوانح
- الكبرية -
- التوازن -
- السياسة الادارية -

ابراهيم - يمكنه عمل استلاف في كل وقت
مع انه يمكن افكاره في كل وقت

صحة الاصحاح القايم
والتوجه الذي سيجري المثل في صيرته

لجنة العمل في كل من بلورة فكرة العمل

(العلماء في كل من القانون والسياسة)

البند الاول

لم تقمكم شرفنا تحقيقه اهدافنا لما
سبب ظلم واظلم او سبب ظروف خارجهم
ونحن جميعاً في المحل المتفقين المتوكلين
لهذا المحل بدءاً بالامم القوم الى أف من الر
الى الاعضاء

هام ما لشيء ما علة ما
به ما كان موهوماً في ما يجب ان يكون
وتختلف كذا في ضلته لعلقه ختامه
لما يتلقه به / اما / أو / معاً بالثب
* شر القدر
* المأساة للكون

لا زال هناك اعماء او اعتقاد الى الحام
الى استمرار العمل بشكل من الاستقلال

الحمد خاف على فكره على توافق وصوره ليكن
والفقه من خدم المصلحة الوطنية بوسيلة
او الفقه من وراء الآلية المشبعة
الطرف الفلسطيني رغم الوحدة في وضعه
مقوع بكنه قادر على الكثرة في خبايا المستقل
والمتابعة في صور المصير وتوكن تحت الاحتلال
وذلك من خلال دفع الى انت الاصرار على الحل
عبر طريق وضع الؤسسة النسخة التي تلي ايضا غلب
الطرف الاصرار على وتكمل تبادلي اقل المستقل
(تبادلية من حزب العمل يتبع نظام الحداثة وانه تكون دولة نهم
ما... الحداثة وهناك استعداء للتوحد الان لعلنا لانعام

المرام من على المبادئ ١-٢ - حسب خطة الهدف
بأنه قد أمكنه تلخيص بالعام ان وجود طرف
شخصي هو طرف من طائفة لا يصعب الهدف
وبالتالي هذه الذمة - الآخرة لدينا في العمل
نحن اقل كفه هذا العقل . وبالتالي ثم
ما لنا عاقبة الى تطور هذا الفكر ويجب
انه نعمل الواقع عن خفض تكاليفه وان
يصبح الفكرة ملكا للشعب كماله
لعمل على تحقيقه

قدم مدير المكتب الفني التقرير المالي (المرفع لهذا)
وسمى التفرع الى

(١) التكاليف الداخلة للرواتب والاشأت .

(٢) الدعاء والاعلام لم يظهر شكل يصار الى التكاليف العامة

(٣) صيانة عام لتوضيح وتفسير كل بند على حدة
سما في ذلك التفرع القادر

فقط
لجنة المجلس التنفيذي تتابع مصادر في المشروع
من حيث آليات الهدف وكيف يتم العمل
وخصائص القيد والهدف

التقرير المالي يقوم بتفصيل بنود العمل و
تفاصيلها ونسب ونسب مالية غير مالية و
تقرير استعراض المحاور

لا بد من تخصيص كل للتقرير المالي والإدارة
ولا بد من وجود تقرير مدققه آليات

(٤) يتم تقديم موقف مالي وحالة عام الى
رأى من ناحية من هذه الجوانب على وجه عام
ان لا

(٥) الوضع المالي الآن عام الى قسمين
حسب حدود محز وخاضع لحد وثق مخففات
المؤسسة من الناحية وقدر مبلغ
سيتقدم تقرير اداها في مالي مع التفرع
مع تقرير مدققه آليات

