

١٩٨٢/٦/٢٢

من : الهيئة الادارية لنقابة العاملين في جامعة بيروت
الى : د. جابي برامكي ، نائب رئيس الجامعة

الموضوع : العاملون في المكتب الهندسي

يعاني العاملون في هذا المكتب من عدة امور ناتجة عن عدم وجود نظام داخلي واضح ومعلن يحدد حقوقهم وواجباتهم وعن عدم وضوح العلاقة بين المكتب والجامعة ويتعامل العاملين فيه شعور بأن الجامعة لا تنتفعهم حتى بالمقارنة مع العاملين الآخرين في الجامعة ، ومن المشاكل التي تزعجهم بشكل كبير والتي هي مثال على ما ورد أعلاه ما يلي :

- ١ - لم يحصل العمال على أيام رياضة سنوية منذ ١٩٨٠/١٠/١ .
- ٢ - لم يحصل العمال على علاوة غلاء المعيشة في ١٩٨٢/١/١ .
- ٣ - لم يحصل اي من العمال مع أنه من عملهم في الجامعة من سنة ونصف إلى عدة سنوات ، كما أن عددًا من الموظفين لم يحصلوا بالرغم من استلامهم وعدوا كتابية بذلك .
- ٤ - لم يحصل عاملوا المكتب الهندسي على مكافأة الأسرورعين مع انهم الوحيدون الذين استمروا في عملهم دون أي تأشير بأغلق الجامعة .
- ٥ - لا يسمح لهم باجازة مرفية دون تقرير من الطبيب حتى ولو كان ذلك لليوم واحد .
- ٦ - تتجاوز ساعات عملهم الخمسين ساعة أسبوعيا دون أيام مكافأة عن الساعات الإضافية .
- ٧ - لا يحصل العمال مقود عمل .
- ٨ - لا يوجد نظام واضح فيما يتعلق بالأجازات والأعياد والشعور هو أنها تقرر بطريقة تعسفية .

وبناءً على ما تقدم وحرما على سلامة سير العمل في المكتب الهندسي ، فاننا نرى انه يجب اتخاذ الخطوات التالية :-

- ١ - وضع نظام داخلي لهذا المكتب يوضح حقوق وواجبات العاملين بحيث لا يكون وفضهم مختلفاً عن أو دون وضع سائر العاملين في الجامعة ، كذلك من-

المعروف تحديد وضع هذا المكتب كجزء لا يتجزأ من الجامعة حيث أن العدد من المشاكل يرجع إلى تناقض هذا المكتب بين الجامعة ومجلس الاعمال .

٢ - الموافقة على صرف مكافأة الأسبوعين لجميع العاملين في المكتب بصفتهم عاملون في الجامعة .

٣ - تحقيق مطالب كل من قطاعات العاملين في المكتب كما يلي :

١ - المهندسون : تحسين سلم رواتبهم واعتماد سلم شبيه سلم جامعة اليرموك خصوصاً أنه قد تم اعتماد أجزاءً أخرى من هذا السلم في الجامعة .

٤ - الموظفون : ١ - تصنيف المراتبين سلامة رزق وسامي محمود وجورج كرم الذين لم يتم تصنيفهم بعد بالرغم من أن إدارة الجامعة كانت قد وافقت على تصنيفهم بأمر رجعي من ١٩٨١/١٠/١ .

٥ - منح علاوة ميدان للمراتبين .

٦ -أخذ خبرة المراتبين الطويلة في حقل عملهم بعين الاعتبار .

٧ - صرف علاوة خلاوة معيشة للموظفين .

٨ - العمال : ١ - تصنيف جميع العمال التقنيين وغير التقنيين حيث أنه من على عملهم في الجامعة أكثر من سنة ونصف حيث أن هذا سيحل كثيراً من المشاكل القائمة ، ومن الجدير ذكره أن عمال المكتب الحاليين تم اختيارهم من بين عدد كثير من عملوا في المكتب خلال السنوات الأخيرة .

٩ - تحسين رواتبهم بحيث لا تقل عن رواتب امثالهم من عمال الجامعة .

١٠ - إبرام عقود عمل معهم ،

اننا تهيب بكم العمل وبشكل سريع على البت في هذه المطالب العادلة وذلك بغية انعام العاملين ووضع حد للفتن اللاحقة بهم .

واننا نرجوا ان تتلقى ردكم في خلال اسبوعين من تاريخه .

الهيئة الادارية

V-211

نسخة آن ، السيد مدير المكتب الهندسي